

REDEGJØRELSE VEDRØRENDE FITJAR MEKANISKE VERKSTED AS («FMV») SITT ARBEID FOR Å FREMME GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

1. BAKGRUNN OG INTRODUKSJON OG STRUKTUR

I henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) har Fitjar Mekaniske Verksted AS ("FMV" eller "Selskapet") gjennomført aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECD sine retningslinjer for flernasjonale selskaper. Selskapet vil i denne redegjørelsen redegjøre for funn i disse aktsomhetsvurderingene og tiltak Selskapet har iverksatt eller planlegger å iverksette, samt oppnådde eller forventede resultater av disse tiltakene

I tillegg til morselskapet Fitjar Mekaniske Verksted AS omhandles Watt Goodfish AS i denne redegjørelsen.

Watt Goodfish AS er ikke selvstendig rapporteringspliktig etter Åpenhetsloven. FMV og Watt Goodfish AS refereres sammen til som «FMV-konsernet».

Denne redegjørelsen omhandler perioden 1. januar 2024 til 31. desember 2024 og omfatter aktivitet i FMV-konsernet. Redegjørelsen er utstedt og signert av styret og daglig leder i FMV og finnes på nettsidene til FMV (www.fmvas.no) sammen med redegjørelsen for 2022 og 2023.

2. FITJAR MEKANISKE VERKSTED AS SIN VIRKSOMHET

2.1 *Organisering, drift, tjenester og marked*

FMV er et skipsverft som driver med skipsbygging, skipsreparasjoner og vedlikehold av skip og båter samt annen virksomhet som står i sammenheng med dette. Dette omfatter bl.a. service, vedlikehold og ombygging av fartøy innen fiskeri/oppdrett- og offshorebransjen. FMV sine markedsområder er:

- Designutvikling
- Prosjekterings- og ingeniør/engineeringstjenester
- Nybygg
- Ombygginger
- Service/basevirksomhet

Selskapet har totalt ca 105 ansatte. FMV er lokalisert i Norge med hovedvirksomhet på Fitjar sør for Bergen, og med kontorer i Flekkefjord og Molde.

Watt Goodfish AS er et selskap som driver utleie av prosessfartøy som er utleid på bareboat-kontrakt til et norsk selskap. I januar 2025 overtok leietaker fartøyet slik at Watt Goodfish AS for tiden ikke har aktivitet.

2.2 Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i FMV-konsernet

FMV har forpliktet seg til å respektere internasjonalt anerkjente standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og vil overholde alle gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Spesielt forplikter FMV-konsernet seg til å overholde følgende internasjonale konvensjoner og standarder:

- ✓ International Bill of Human Rights og andre relevante menneskerettighetskonvensjoner
- ✓ ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- ✓ FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- ✓ OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

Dette er fastsatt og nærmere beskrevet i Selskapets retningslinjer og prosedyrer, herunder i følgende overordnede prosedyrer godkjent og / eller tiltrådt av styret og ledelsen.

- ✓ «Human and Labour Rights Policy
- ✓ «Code of Conduct»
- ✓ «Supplier Code of Conduct»

Disse er heretter referert til som "FMV Human Rights Policies". I FMV-konsernet er arbeidet for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold godt forankret hos aksjonærene og i styret. Styret har godkjent FMV Human Rights Policies og er aktivt involvert i arbeidet med åpenhetsloven. FMV Human Rights Policies gjelder for hele FMV-konsernet. Selskapet rapporterer årlig til sin aksjonær Laco gjennom et «Compliance Certificate», samt ved vesentlige endringer i risikobildet.

FMV vil sørge for at FMV Human Rights Policies blir benyttet mot våre leverandører og forretningspartnere hvor dette er relevant. Selskapene i FMV-konsernet vil sørge for at ytterligere og mer detaljerte prosedyrer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som er relevante for deres virksomhet, blir innarbeidet dersom det anses nødvendig basert på aktsomhetsvurderingen eller andre forretningsmessige risikoaspekter.

2.3 Hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger i FMV-konsernet

Det gjennomføres aktsomhetsvurderinger i FMV-konsernet minst årlig, samt ved vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger. Styret har det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderingene i FMV. Det operasjonelle ansvaret for utførelsen og den kontinuerlige oppfølgingen ligger hos CEO som nærmere beskrevet i «Retningslinjer for aktsomhetsvurderinger» som implementert av FMV.

2.4 Interessentdialog

FMV-konsernet har en åpen og gjensidig dialog med lokale myndigheter ved behov. Videre har FMV en lokalt valgt tillitsmann, i tillegg til hovedverneombud og verneombud som er i dialog med både arbeidsgiver og ansatte.

2.5 FMV-konsernet sine varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser

FMV benytter kvalitets- og rapporteringssystemet Simployer. Simployer sikrer at alle ansatte har tilgang til FMVs HMS- og personalhåndbok med vedlegg. Simployer-systemet benyttes også til registrering og håndtering av avviksmeldinger. Systemet legger til rette for at alle rapporterte avvik håndteres i henhold til FMV sine rutiner (både HMS og personellrelaterte). Rapportene vil bli arkivert og fulgt opp, og systemet åpner for anonym rapportering.

FMV benytter også rapporteringssystemet Whistleblower (IntegrityLog) som er en ekstern varslingskanal (for andre enn ansatte). Link til denne finnes på FMV sine hjemmesider.

3. OVERORDNET OM AKTSOMHETSVURDERINGENE

FMV har gjennomført en risikovurdering av potensiell eller faktisk negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med FMV-konsernet sin virksomhet og drift. Det er ikke identifisert materielle endringer fra fjorårets risikokartlegging. Det er videre foretatt en prioritering basert på risikokartleggingen.

For en nærmere beskrivelse av metodikk og fokus i risikokartleggingen, samt beskrivelse av generell industriell risiko henvises til redegjørelsen fra 2022 punkt 3.1 ([SFMV-2FL-TE23062615013 \(fmvas.no\)](https://www.fmvas.no)). Ved vurdering av potensielle tiltak tas det hensyn til FMV sin spesifikke involvering i de faktiske eller potensielle skadevirkningene som er identifisert for å bestemme passende tiltak.

4. FAKTISKE OG VESENTLIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER FOR GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD (FUNN OG TILTAK)

4.1 Introduksjon og oppsummering

Basert på aktsomhetsvurderingen for 2024 og oppdatering av risikokartleggingen er det foretatt en prioritering ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet hvor liv og helse har vært et overordnet prioritetsområde i FMV-konsernet. Det er så foretatt en nærmere vurdering av prioriterte risikoområder.

I 2024 er det ikke avdekket faktisk negativ konsekvens eller vesentlig risiko for negativ konsekvens for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i FMV-konsernet.

FMV-konsernet har imidlertid en løpende oppfølging av risikobildet innenfor grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold med fokus på områder med forhøyet risiko fra et industrielt og geografisk perspektiv i henhold til risikokartleggingen. Følgende områder har vært prioritert i 2024:

- ✓ Risiko relatert til anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden
- ✓ Risiko innenfor helse, miljø og sikkerhet (HMS)

4.2 Risiko relatert til anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden

4.2.1 Risikobeskrivelse

FMV-konsernet har hovedsakelig leverandører som er lokalisert i Norge, hvor risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold vurderes som lav. Konsernet har likevel enkelte leverandører som er lokalisert i andre land med forhøyet risiko for negative konsekvenser. I 2024 har FMV hatt et spesielt høyt fokus på sin kinesiske leverandør av innredningsmaterialer.

Kina er) kategorisert som et høyrisikoland når det gjelder brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4.2.2 Risikoreduserende tiltak og forventet effekt av tiltakene

Konkret hva gjelder FMV sin kinesiske leverandør, har det vært tett oppfølging i løpet av 2024.

Det kinesiske selskapet er blant annet blitt revidert av flere norske, nederlandske og sør-koreanske kunder i 2024. FMV har derfor kunne dra nytte av disse revisjonene. Selskapet er også ISO sertifisert etter flere standarder: ISO 9001 Quality Management system/ISO 14001 Environment Management system/ISO 45001 Occupational Health and safety.

FMV har videre iverksatt flere tiltak for å redusere risikoen for negative konsekvenser ved bruk av leverandører med forhøyet geografisk risiko. Iverksatte tiltak består bl.a. av:

- ✓ Implementering av Code of Conduct og Supplier Code of Conduct.
- ✓ Implementering av varslingsjeneste
- ✓ Pågående informasjonsinnhenting fra leverandører med antatt høyere risiko i forbindelse med leverandørkartlegging
- ✓ Kontraktsbetingelser som fastsetter krav om å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Hva gjelder risikoen i leverandørkjeden vil tiltaket med å implementere og kommunisere Supplier Code of Conduct tydelig sette rammene for krav og forventninger til de enkelte leverandørene som en forutsetning for å være leverandør til FMV-konsernet. Supplier Code of Conduct er kommunisert til eksisterende, materielle leverandører og vil benyttes fremover ved inngåelse av tilsvarende avtaler med leverandører og forretningspartnere. FMV har ved implementeringen av Supplier Code of Conduct satt tydelige krav og forventninger til egne leverandører håndtering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vil følge opp leverandører med økt risiko gjennom inspeksjoner og informasjonsinnhenting

Gjennom varslingsjenesten vil åpenhet i enda større grad fremmes både i egen virksomhet og i leverandørkjeden og sannsynligheten for å identifisere evt risiko økes.

Ved å innarbeide kontraktsklausuler som nevnt ovenfor direkte i leverandøravtaler, håper FMV å synliggjøre for leverandøren viktigheten av at leverandøren overholder menneskerettighetene. Brudd på arbeidstakerens menneskerettigheter vil gi FMV rett til å terminere avtalen med leverandøren.

Det neste året planlegger FMV-konsernet å jobbe videre med leverandørrisiko og nærmere kartlegging av potensiell risiko relatert til leverandørkjeden og innsatsfaktorer som beskrevet ovenfor.

Videre vil FMV gjennomføre et årlig digitalt e-læringskurs for ansatte som vil omfatte:

- ✓ FMV sine prosedyrer på området for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- ✓ varslingsadgangen i FMV
- ✓ grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- ✓ aktsomhetsvurderinger

4.3 Risiko innenfor helse, miljø og sikkerhet (HMS)

4.3.1 Risikobeskrivelse

I skipsverftsbransjen foreligger det kjent risiko innenfor HMS. HMS regnes som en industriell utfordring innen skipsverftsbransjen, særlig innenfor helse og sikkerhet. Skipsverft innebærer en del risikofylte arbeidsoppgaver, med risiko for fall- og klemulykker. Arbeidet krever også en del personløft. Av den grunn er det svært viktig at arbeidstakerne har riktig HMS-trening og bruker riktig løfteutstyr. Manglende HMS trening og rapportering øker risikoen for arbeidsulykker.

4.3.2 Risikoreduserende tiltak og forventet effekt av tiltakene

For å begrense HMS risikoen bruker FMV aktivt et rapporteringssystem for å enkelt kunne avdekke eventuelle avvik fra HMS forhold (Simploxy). På denne måten vil FMV kontinuerlig kunne følge opp og reparere avdekkede risikoelementer. Videre kontrollerer FMV at nødvendige sertifikater er i orden før oppstart, som en del av obligatorisk HMS-brief for nye arbeidere. Ved manglende sertifikater, blir arbeidsgiver kontaktet, slik at forholdet kan rettes opp i, og arbeidere dette gjelder returnert ut fra verftsområdet. Det er også utarbeidet en sikkerhetshåndbok på flere språk, som blir delt ut på HMS-briefen, slik at sikkerhetsrutinene er lett forståelig for utenlandske arbeidstakere. Alle arbeidere som gjennomgår denne HMS-briefen bekrefter gjennomføringen ved signering.

FMV har konkrete handlingsplaner hva gjelder HMS oppfølging og hadde dette også i 2024. Denne inkluderer blant annet jevnlig AMU møter kampanjer knyttet til sikkerhet, månedsbrev til ansatte med relevant informasjon fra ledelsen, forbedring av risikoanalyser i forbindelse med service prosjekt, årskontroll av utvalgte leverandører, helseundersøkelser av ansatte og gjennomføring av ukentlige vernerunder.

5. SÆRLIG OM AKTSOMHETSVURDERINGENE I WATT GOODFISH AS

Watt Goodfish AS er et datterselskap av FMV og driver med kjøp, salg og utleie av fartøy til oppdrettsnæringen. Watt Goodfish AS er eier av Volt Harvest I, som er et prosessfartøy som slakter fisk ut på meranlegget og frakter fisk til fabrikk på land. Fartøyet er på en bareboat-kontrakt med Volt Harvest AS.

Det er ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen. For øvrig er Watt Goodfish AS omfattet av denne redegjørelsen, herunder beskrivelsen av generelle risikoreduserende tiltak ovenfor. Volt Harvest AS tidligere fått tilsendt Supplier Code of Conduct samt besvart en rekke kontrollspørsmål vedr. deres behandling av arbeidstakere.

Som nevnt ovenfor har Watt Goodfish AS for tiden ikke aktivitet da fartøyet er overtatt av leietaker.

6. VIDERE OPPFØLGNING

CEO vil være ansvarlig for å følge opp gjennomføring og tiltak som er igangsatt i aktsomhetsprosessen som beskrevet ovenfor. Dette gjøres gjennom et risikoregister hvor de relevante vurderinger og tiltak, fremkommer. Dette inkluderer kommunikasjon med interessenter og rettighetshavere om hvordan eventuelle negative konsekvenser er håndtert, samt å sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd. Aktsomhetsvurderingene vil gjennomføres minst årlig, samt ved materielle endringer i risikobildet eller ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

FMV vil rapportere til LACO i forbindelse med årsregnskapsavleggelse ellers ved vesentlige endringer i aktsomhetsvurderingene. En overordnet status for aktsomhetsvurderingene for FMV vil presenteres årlig til styret i FMV

Alle informasjonshenvendelser vil bli håndtert i henhold til åpenhetslovens bestemmelser og kan sendes til post@fmvas.no. FMV vil publisere en årlig redegjørelse på selskapets nettsider i henhold til åpenhetsloven bestemmelser.

Fitjar, 30.06.2025

Helge Møgster

Helge Møgster (Jun 30, 2025 13:54 GMT+2)

Helge Arvid Møgster
Styreleder



Helge Singelstad (Jun 30, 2025 11:36 GMT+2)

Helge Singelstad
Styremedlem

Hugo Strand

Hugo Mikal Strand
Daglig leder

Endelig redegjørelse Åpenhetslova FMV 2024 (26.06.2025)

Final Audit Report

2025-06-30

Created:	2025-06-30
By:	Hilde-Kristin Møgster (hilde-kristin.mogster@mogster.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAS-1V-g3B4jy-AEvC2jD50WIYsOXzEnpN

"Endelig redegjørelse Åpenhetslova FMV 2024 (26.06.2025)" History

 Document created by Hilde-Kristin Møgster (hilde-kristin.mogster@mogster.no)

2025-06-30 - 9:34:34 AM GMT

 Document emailed to Hugo Strand (Hugo.Strand@fmvas.no) for signature

2025-06-30 - 9:35:17 AM GMT

 Document emailed to Helge Singelstad (hs@leroy.no) for signature

2025-06-30 - 9:35:17 AM GMT

 Document emailed to helge.mogster@mogster.no for signature

2025-06-30 - 9:35:17 AM GMT

 Email viewed by Helge Singelstad (hs@leroy.no)

2025-06-30 - 9:36:26 AM GMT

 Document e-signed by Helge Singelstad (hs@leroy.no)

Signature Date: 2025-06-30 - 9:36:42 AM GMT - Time Source: server

 Email viewed by Hugo Strand (Hugo.Strand@fmvas.no)

2025-06-30 - 10:26:21 AM GMT

 Document e-signed by Hugo Strand (Hugo.Strand@fmvas.no)

Signature Date: 2025-06-30 - 10:26:45 AM GMT - Time Source: server

 Email viewed by helge.mogster@mogster.no

2025-06-30 - 11:53:58 AM GMT

 Signer helge.mogster@mogster.no entered name at signing as Helge Møgster

2025-06-30 - 11:54:40 AM GMT



Document e-signed by Helge Møgster (helge.mogster@mogster.no)

Signature Date: 2025-06-30 - 11:54:42 AM GMT - Time Source: server



Agreement completed.

2025-06-30 - 11:54:42 AM GMT



Adobe Acrobat Sign